**Администрация Ивановского сельского поселения**

|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДАЮ** |
| **Глава сельского поселения** |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Эйнбаум М.А.** |
| **«19» января 2023 г.** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Идентификация опасностей, оценка и управление профессиональными рисками**

1. **Введение**

Одной из целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является ограничение риска и оптимизации условий труда работников. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов - целей оценки рисков (предоставление отчетных материалов, управление рисками и т.д.), необходимого количества статистической информации с точки зрения обеспечения приемлемой точности результатов, ресурсов и т.д.

1. **Нормативные ссылки**

- Трудовой кодекс РФ;

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;

- Р 2.2.2006-05. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда;

- ГОСТ P 51897-2021 Менеджмент риска. Термины и определения;

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

- ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;

- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда ССБТ Система управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;

- Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77 Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда;

ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков;

**3. Общие положения**

Положение «Идентификация опасностей, оценка и управление профессиональными рисками. Оценка результативности принятых мер по снижению уровня профессиональных рисков» (далее – Положение) направлено на практическую реализацию требований статей 209, 212, 218 ТК РФ.

Положение устанавливает порядок идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками при исполнении работниками своих трудовых функций, оценки результативности принятых мер по снижению уровня профессиональных рисков.

Настоящее Положение рассматривает риски, существующие исключительно в рамках производственной деятельности работодателя, в том числе риски, связанные с возникновением при этом возможных нештатных ситуаций.

Процедура «Управление профессиональными рисками» утверждается приказом работодателя.

Ответственность за реализацию процедуры «Управление профессиональными рисками» несёт работодатель.

**4. Процедура «Управление профессиональными рисками»**

С целью организации создания и внедрения процедуры «Управления профессиональными рисками» (далее – Процедура) с учетом специфики деятельности организации реализуются следующие мероприятия:

* Сбор информации
* Идентификация опасностей
* Оценка уровня профессиональных рисков
* Разработка мер для устранения или снижения рисков
* Фиксирование и документирование результатов оценки рисков
* Информирование работников об уровнях профессиональных рисков и запланированных мерах по снижению рисков

**5. Методика идентификации опасностей и оценки риска в системе управления охраной труда.**

Настоящая методика распространяется на процессы производственные организа­ций и устанавливает требования к оценке производственного риска на рабочих местах и территории предприятия. и может быть использован на различных уровнях - националь­ном, в отрасли экономики и промышленности, в организации и на отдельном рабочем месте.

Настоящую методику применяют в целях:

* обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
* получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья;
* обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
* оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
* принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
* выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
* обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспе­чению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению со­ответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотрен­ных законодательством гарантий и компенсаций.

- снижение трудоемкости и сроков выполнения работ по оценке профессиональных рисков;

- обеспечение стабильного уровня качества результатов оценки профессиональных

рисков.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Уровень вероятности, P | Балл |
| 1 | Малая вероятность | 1 |
| 2 | Умеренная вероятность | 2 |
| 3 | Средняя вероятность | 3 |
| 4 | Высокая вероятность | 5 |
| 5 | Очень высокая | 10 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Уровень последствий, L | Балл |
| 1 | Малозначительные | 1 |
| 2 | Приемлемые | 3 |
| 3 | Средние | 8 |
| 4 | Серьезные | 15 |
| 5 | Катастро­фические  фические | 50 |

**Матрица оценки риска травмирования**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вероятность происшествия, ранг ,Р | Последствия, ранг L | | | | |
| Малозначи­тельные, 1 | Приемлемые, 3 | Средние, 8 | Серьезные, 15 | Катастрофические, 50  , 1 |
| Малая, 1 | 1 | 3 | 8 | 15 | 50 |
| Умеренная, 2 | 2 | 6 | 16 | 30 | 100 |
| Средняя, 3 | 3 | 9 | 24 | 45 | 150 |
| Высокая, 5 | 5 | 15 | 40 | 75 | 250 |
| Очень высокая, 10 | 10 | 30 | 80 | 150 | 500 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Класс УТ | R-СОУТ |
| 1 | 1-2 | 1 |
| 2 | 3.1 | 6 |
| 3 | 3.2 | 12 |
| 4 | 3.3 | 18 |
| 5 | 3.4 | 25 |
| 6 | 4 | 250 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Категория риска |  |
| 1 | малозначительный | <6 |
| 2 | приемлемый (управляемый) | <12 |
| 3 | серьезный (контролируемый) | <18 |
| 4 | высокий | <25 |
| 5 | очень высокий | <250 |
| 6 | катастрофический | 250 и выше |

С результатами идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков ознакомлен(ы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |