**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ИВАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАЛАЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.08.2024 № 32 -па

О внесении изменений в постановление администрации Ивановского сельского поселения от 29.01.2021 № 9-па «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Ивановского сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» Федеральным законом от 09.03.2021 № 34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации», Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Уставом Ивановского сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области, рассмотрев представление Калачинской межрайонной прокуратуры от 26.06.2024 № 7-022024, Администрации Ивановского сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Ивановского сельского поселения, утвержденные постановлением администрации сельского поселения от 29.01.2021 № 9-па, следующие изменения:

1.1. пункт 2.4 Правил изложить в следующей редакции:

«В случае предъявления документов о наличии инвалидности гражданином, принимаемым на работу, работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

1.2. пункт 6.6 Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время».

1.3. в пункте 2.9 Правил после слов «по поручению работодателя» , дополнить словами « или его уполномоченного на это представителя».

1.4. в пункте 2.16 слова «в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить на слова «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»».

1.5. подпункт ж) пункта 2.3 Правил изложить в следующей редакции:

свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе (если ранее указанное свидетельство не выдавалось) или уведомление о постановке на учет.

1.6. пункта 2.17 Правил изложить в следующей редакции:

« При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, признанной недействительной, работнику по его письменному заявлению выдается дубликат трудовой книжки по месту работы, где была внесена неправильная или неточная запись, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи, за исключением записи, признанной недействительной.

Если организация, которая произвела неправильную или неточную запись, реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации - работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку, на основании соответствующего документа.

Если неправильная или неточная запись в трудовой книжке произведена работодателем - физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, и деятельность его прекращена, исправление производится работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись сведений о работе на основании соответствующего документа.

1.7. абзац два пункта 5.12 Правил изложить в следующей редакции:

«В случае наступления инвалидности в период работы в Администрации и предъявлении работником соответствующих документов работодатель вправе запросить и получить информацию для создания необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида»

1.8. пункт 6.11 Правил изложить в следующей редакции:

«По заявлению работника часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части».

2. Главному специалисту администрации ознакомить работников Администрации Ивановского сельского поселения с настоящим постановлением Администрации Ивановского сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области.

3.Настоящее Постановление подлежит опубликованию (обнародованию), а также размещению на сайте Ивановского сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области.

4.Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой

Глава Ивановского сельского поселения М.А.Эйнбаум